

UCHWAŁA NR I/9/24
RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY
z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chełmży.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 i 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z § 3, 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Panu Pawłowi Polikowskiemu - Burmistrzowi Miasta Chełmża wynagrodzenie miesięczne obejmujące:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150 zł.

2. Oprócz składników wynagrodzenia, określonych w ust. 1, przysługują Burmistrzowi Miasta Chełmży inne składniki wynagrodzenia ustalone odrębnymi przepisami prawa tj. dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Chełmży.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Chełmży

Marcin Murawski

UZASADNIENIE

do uchwały nr I/9/24 Rady Miejskiej Chelmży z dnia 6 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Chelmży.

Stosownie do art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza miasta. Również w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z ustaleniem wynagrodzenia, zastrzeżono do właściwości rady gminy, która winna je ustalać w drodze uchwały. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza miasta zostały ustalone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102).

Wynagrodzenie burmistrzów, wójtów i prezydentów miast, zgodnie z przywołanym rozporządzeniem, składa się z czterech składników, tj. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Wynagrodzenie zasadnicze i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określono w tabeli I załącznika nr 1 do w/w rozporządzenia.

Zaproponowane kwoty składników wynagrodzenia mieszczą się w przedziałach oraz maksymalnych dopuszczalnych kwotach wskazanych w cytowanym rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość dodatku specjalnego została ustalona w § 6 w/w rozporządzenia w sposób stały i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Również wysokość dodatku za wieloletnią pracę została określona w odrębnych przepisach tj. w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Przysługuje on po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i jego wysokość wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok przepracowania pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały w zaproponowanym kształcie jest w pełni uzasadnione.