

REKOMENDACJE

oceny zasobów pomocy społecznej na rok 2024

dla Gminy Miasta Chełmża

Na podstawie art. 16a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. ustawy o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Chełmży przedstawia Rekomendacje do oceny zasobów pomocy społecznej za rok 2023, która została przygotowana w oparciu o narzędzie opracowane przez Instytut Rozwoju Służb Społecznych w Warszawie. Zawarte w niej informacje dotyczą osób i rodzin korzystających z pomocy społecznej oraz obejmuje swym zasięgiem szerokie spektrum infrastruktury polityki społecznej w Chełmży. Sporządzona ocena stanowi wraz z rekomendacjami podstawę do planowania budżetu na przyszły rok i zostanie wykorzystana do analizy stanu skuteczności udzielania pomocy mieszkańcom miasta jak i do wyznaczania priorytetów w obszarze pomocy społecznej.

Mając na względzie analizę zasobów pomocy społecznej gminy miasta Chełmży warto zwrócić uwagę na następujące kwestie:

1. Każdego roku widoczny jest wzrost odpłatności Gminy Miasta Chełmża za pobyt dzieci w pieczy zastępczej. W 2023 roku gmina partycypowała w kosztach utrzymania 67 dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Konieczne jest zwiększenie działań edukacyjnych i profilaktycznych dla rodzin w zakresie zwiększania kompetencji rodzicielskich w celu poprawienia funkcji opiekuńczo-wychowawczych oraz pozyskanie środków zewnętrznych na prowadzenie m. in. „Szkoły Rodzica”.
2. Utrzymuje się też liczba rodzin objętych pomocą w formie asystenta rodziny. Wzrasta natomiast liczba rodzin zobowiązanych przez Sąd do współpracy z asystentem rodziny oraz liczba rodzin zagrożonych umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej. Wskazane byłoby zatrudnienie kolejnego asystenta rodziny.
3. Wzrastają potrzeby zapewnienia odpowiedniej opieki osobom starszym, w szczególności samotnym, o niskich dochodach, chorym i niepełnosprawnym. Konieczne jest zabezpieczenie środków na realizację usług opiekuńczych oraz na koszty pobytu w domach pomocy społecznej. Istotną rolę odgrywa pozyskiwanie środków na rozwój działań środowiskowych ukierunkowanych dla seniorów i osób niepełnosprawnych poprzez kontynuację programów/projektów np. „Opieka wytchnieniowa”, „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością”, „Pomoc sąsiadka”.

4. Rozbudowanie gminnego zasobu mieszkaniowego, co stanowi zadanie własne gminy. W szczególności należy zwrócić uwagę na poprawę warunków życia grup społecznych zagrożonych wykluczeniem oraz w zakresie modernizacji i podnoszenia stanu technicznego gminnych lokali mieszkalnych, a przede wszystkim zwiększenie liczby lokali komunalnych i lokali przeznaczonych w ramach najmu socjalnego.
5. Konieczność zapewnienia poradnictwa specjalistycznego: psychologicznego, pedagogicznego, prawnego dla osób i rodzin, które przejawiają problemy w przezwyciężaniu własnych trudności. Poradnictwo specjalistyczne socjalne jest świadczone przez pracowników socjalnych w ramach prowadzonej pracy socjalnej, jednak z uwagi na złożoność problemów występujących w rodzinach istnieje konieczność zapewnienia pomocy psychologicznej.
6. W związku z ograniczoną ilością środków finansowych na realizację zadań pomocy społecznej wskazane jest pozyskiwanie funduszy z dodatkowych źródeł, do których należą m. in. środki EFS., kierowanych do poszczególnych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz ubóstwem. Rozwój działań na rzecz integracji i udział mieszkańców w życiu społecznym. Przydatne w realizacji tego działania będzie budowanie partnerstw w różnych obszarach społecznych. Wskazane jest zabezpieczenie środków na ten cel.
7. Analizując zadania realizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Chełmży wynikające z nakładanych nowych obowiązków, należy podkreślić, że taka intensyfikacja powierzania wciąż nowych zadań kładzie nacisk na ciągłe podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz zwiększenie liczby pracowników, co wzbudza niepokój o prawidłowe realizowanie zleconych zadań. Przepisy prawa kładą coraz większy nacisk na prawidłowo prowadzoną pracę socjalną w związku z czym pracownicy powinni mieć możliwość skorzystania z szeregu szkoleń/kursów w celu rozwoju zawodowego, utrzymania wysokiego poziomu świadczonych usług, wzmacnianiu kompetencji zawodowych, udzielaniu wsparcia, poszukiwaniu źródeł trudności w pracy i możliwości ich pokonywania. Konieczne jest zwiększenie środków na ten cel.